Меҳнат шартномасининг намунавий шакли

(Вазирлар Маҳкамасининг 758-сон

қарори билан тасдиқланган)

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_-сон меҳнат шартномаси** | |
|  | |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | **20\_\_\_ йил «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| **(шартнома тузилган жой)** |  |
|  | |
| 1. Ташкилот (ташкилий-ҳуқуқий шаклидан қатъи назар, барча ташкилотлар ва уларнинг алоҳида таркибий бўлинмалари) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| (тўлиқ номи) | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| (фамилияси, исми ва отасининг исми тўлиқ) | |
| номидан, кейинги ўринларда «Иш берувчи» деб аталади ва фуқаро (Ўзбекистон Республикаси фуқаролиги бўлмаган шахс ҳам бўлиши мумкин) | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| (фамилияси, исми ва отасининг исми тўлиқ) | |
| кейинги ўринларда «Ходим» деб аталади, мазкур шартномани қуйидагилар ҳақида туздик: | |
| 2.Ходим\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| (фамилияси, исми ва отасининг исми тўлиқ) | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| (ташкилот таркибий бўлинмаси, цех, бўлим, участка, лаборатория ва шу кабиларнинг номи) | |
| касби бўйича \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| (ХАЛИКК бўйича касб, лавозимининг тўлиқ номи, разряд, малака тоифаси) | |
| лавозимига ишга қабул қилинади. | |
| 3. Шартнома \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ҳисобланади. | |
| (асосий иш, ўриндошлик ва бошқа) | |
| 4. Шартнома муддати \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| (номуайян муддатга, уч йилдан кўп бўлмаган муайян муддатга (муддатли меҳнат шартномаси) | |
| 5. Шартнома бўйича ишлаш бошланиши ва | |
| тамом бўлиши \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| (меҳнат шартномаси муддатли тузилганда тўлдирилади | |
| 6.Синов муддати \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| (синовсиз, синов муддати) | |
| 7. **Ходимнинг мажбуриятлари**: | |
| а) меҳнат тўғрисидаги қонунчиликка ва меҳнат ҳақидаги бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатларга, меҳнат шартномалари шартларига риоя этиш; | |
| б) меҳнат шартномаси билан зиммасига юкланган меҳнат мажбуриятларини виждонан бажариш;  в) ички меҳнат тартибига риоя этиш;  г) меҳнат интизомига риоя этиш;  д) белгиланган меҳнат нормаларини бажариш;  е) меҳнатни муҳофаза қилиш талабларига, технология интизомига, меҳнат хавфсизлиги ва ишлаб чиқариш санитарияси қоидаларига риоя этиш;  ж) иш берувчининг мол-мулкига (шу жумладан учинчи шахсларнинг иш берувчида турган мол-мулкига, агар иш берувчи ушбу мол-мулкнинг бут сақланиши учун жавобгар бўлса) нисбатан эҳтиёткорона муносабатда бўлиш;  з) иш берувчига етказилган моддий зарарнинг ўрнини Ўзбекистон Республикасининг Меҳнат [кодексида](https://lex.uz/docs/6257288) белгиланган тартибда ва доирада қоплаш;  и) инсонларнинг ҳаёти ва соғлиғига, иш берувчининг мол-мулки (шу жумладан, учинчи шахсларнинг иш берувчида бўлган мол-мулкига, агар иш берувчи ушбу мол-мулкнинг бут сақланиши учун жавобгар бўлса) бут сақланишига таҳдид соладиган вазият юзага келганлиги тўғрисида иш берувчига ёки бевосита раҳбарга дарҳол хабар қилиш;  к) бошқа ходимларнинг ўз меҳнат мажбуриятларини бажаришига тўсқинлик қилувчи ҳаракатларни содир этмаслик;  л) меҳнат тўғрисидаги қонунчиликка, меҳнат тўғрисидаги бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатларга ва меҳнат шартномасига мувофиқ бошқа мажбуриятлар. | |
| 8. **Иш берувчининг мажбуриятлари:** | |
| а) меҳнат тўғрисидаги қонунчиликка ва меҳнат ҳақидаги бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатларга, меҳнат шартномалари шартларига риоя этиш;  б) ходимни меҳнат шартномасида шартлашилган иш билан таъминлаш;  в) ходимни ишга қабул қилишда, меҳнат жараёнида ва ходим билан меҳнат шартномасини бекор қилишда, Ўзбекистон Республикаси Меҳнат [кодексининг](https://lex.uz/docs/6257288) меҳнат ва машғулотлар соҳасида камситишни тақиқлаш тўғрисидаги талаблари бузилишига йўл қўймаслик;  г) мажбурий меҳнат ва болалар меҳнатининг оғир шакллари қўлланилишига йўл қўймаслик;  д) меҳнатни муҳофаза қилиш норматив талабларига мувофиқ бўлган меҳнат хавфсизлигини ва шарт-шароитларини таъминлаш;  е) ходимларни ўз меҳнат мажбуриятларини бажариши учун зарур бўлган асбоб-ускуналар, асбоблар, техник ҳужжатлар ва бошқа воситалар билан таъминлаш;  ж) ходимларга берилиши лозим бўлган иш ҳақини Ўзбекистон Республикасининг Меҳнат [кодексига](https://lex.uz/docs/6257288), жамоа шартномасига, ички меҳнат тартиби қоидаларига, бошқа ички ҳужжатларга, меҳнат шартномаларига мувофиқ белгиланган муддатларда тўлиқ ҳажмда тўлаш;  з) Ўзбекистон Республикасининг Меҳнат [кодексида](https://lex.uz/docs/6257288) белгиланган тартибда жамоа музокараларини олиб бориш, шунингдек, жамоа шартномасини тузиш;  и) меҳнат тўғрисидаги қонунчиликка, меҳнат тўғрисидаги бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатларга ва меҳнат шартномасига мувофиқ бошқа мажбуриятлар. | |
| 9. Иш куни режими \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| (иш вақтининг нормал давомийлиги; иш вақтининг қисқартирилган давомийлиги; тўлиқсиз иш вақти) | |
| 10. Ходим учун \_\_\_\_ кунлик иш ҳафтаси белгиланади. Бунда иш вақтининг давомийлиги ҳафтасига \_\_\_\_ соатгача этиб белгиланади. | |
| 11. Меҳнатга ҳақ тўлаш. | |
| Ходимга қуйидагича ҳақ тўлаш белгиланади: | |
| а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| (аниқ суммадаги ёки ЯТС разряди кўрсатилган ҳолдаги ёхуд тушумдан олинган фоизлардаги миқдори) | |
| б) амалдаги қонунчиликка ва норматив ҳужжатларга мувофиқ меҳнат шароитлари билан боғлиқ бўлган қўшимча ҳақ, устама, компенсациялар қуйидаги миқдорларда: | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (қўшимча ҳақ, устама, компенсациялар номи) | (уларнинг миқдори) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  |
| в) жамоа шартномаси шартлари билан назарда тутилган, шунингдек, берилган (мавжуд) ҳуқуқлар ва маблағлар доирасида иш берувчи томонидан белгиланадиган компенсация ва рағбатлантирувчи хусусиятга эга қўшимча тўловлар ҳамда устамалар, мукофотлар ва тақдирловчи турдаги бошқа тўловлар; | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (қўшимча ҳақ, устама, компенсациялар номи) | (уларнинг миқдори) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 12. Ходимга: | |
| а) асосий таътил (меҳнат таътили) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарь кундан; | |
| б) қўшимча таътил \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарь кундан иборат бўлган ҳақ тўланадиган йиллик таътил белгиланади. | |
|  | |
|  | |
| 13. Меҳнат шартномасининг меҳнат шароитлари ва унга ҳақ тўлаш хусусиятлари, ижтимоий ҳимоя, имтиёзлар, кафолатлар ва бошқалар билан боғлиқ бўлган шартлари тарафлар учун қонунчилик ҳужжатларида белгиланган тартибда амал қилади.  14. Меҳнат шартномаси бир хил кучга эга бўлган камида икки нусхада ёзма шаклда тузилиб, уларнинг ҳар бири тарафлар томонидан имзоланади, меҳнат шартномасининг бир нусхаси ходимга берилади, бошқаси иш берувчида сақланади.  **Меҳнат шартномасининг реквизитлари:** | |
| **Ходим** | **Иш берувчи** |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (фамилияси, исми ва отасининг исми тўлиқ) | (фамилияси, исми ва отасининг исми тўлиқ) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (фуқаролик паспорти ёки идентификацияловчи ID-карта маълумотлари) | (ташкилот ёки бўлинма номи) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (манзили, телефон рақами) | (жойлашган жойи, телефон рақами) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (ЖШШИР) | (СТИР ва банк реквизитлари) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (шахсий жамғариб бориладиган пенсия ҳисобварағи) |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (сана ва имзо) | (сана, имзо ва муҳр) |

*Изоҳ. Иш берувчида муҳр мавжуд бўлган тақдирда, мансабдор шахснинг меҳнат шартномасининг барча нусхаларидаги имзоси муҳр билан тасдиқланиши керак.*